

✘ Pour répondre à la volonté de féminisation des métiers, Job Odyssée 2.0 en partenariat avec la RATP et la Fédération Française de Boxe organise un gala de recrutement le **19 Juin 2018** avec **5 métiers RATP** mis à l'honneur : **Conductrice de bus, Agent de sécurité (GPSR), Conductrice de métro, Gestionnaire de la circulation des trains (GMDT), mais aussi Manager d'exploitation ferroviaire.**

OBJECTIF EMPLOI !

L'objectif du dispositif Job Athéna 2.0 est on ne peut plus simple : promouvoir la valeur ajoutée de la femme au sein du monde de l'entreprise. Comment ? En accompagnant les femmes dans leurs parcours d'insertion ou de reconversion professionnelle, notamment vers des métiers considérés dans l'imaginaire collectif comme « réservés aux hommes ».

Ainsi, **LADIES BOXING TOUR RATP**, fruit du dispositif Job Odyssée 2.0 et Job Athéna 2.0, s'articule autour de la thématique de la boxe en vue de la féminisation des métiers de la RATP. Au centre d'un ring dédié à l'un des 5 métiers, un chargé de recrutement RATP s'entretient avec les candidates présélectionnées. Au programme : entretiens, démonstration de boxe par des professionnelles du domaine, mais aussi information et orientation. Divers kiosques, de Pôle Emploi à Mozaik'RH, sont réparti dans la seconde zone du salon, permettant aux candidates d'être sélectionnées pour l'entretien sur ring où se jouent les carrières.

POUR QUI ?

Les profils recherchés sont divers, de non-diplômé à Bac +2/3 maximum. Événement 100% féminin, le salon s'adresse aux femmes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle. Que vous soyez sportives, ou non, diplômées ou pas, femmes de quartiers prioritaires ou habitantes de la région, ... Mesdames, le choix est on ne peut plus large pour que vous trouviez chaussure à votre pied !

DEVEZ-VOUS AMBASSADRICES DU CHANGEMENT

Les sportives s'illustrent par leurs performances dans les compétitions nationales et internationales, devenant par biais de leurs succès les chefs de file de certaines disciplines. Les qualités recherchées par les employeurs sont fondamentalement les mêmes que celles retrouvées dans la pratique d'une activité physique régulière, expliquant de fait, la thématique toute particulière du Gala. Au regard des compétences phares que véhicule le sport, on comprend donc mieux l'intérêt des recruteurs à miser sur des profils sportifs et féminins. Discipline, rigueur, respect des engagements et des échéances, gestion des

situations conflictuelles, sont par exemples des immanquables. Mais aussi esprit d'équipe, gestion du stress, représentation du métier et de l'entreprise, sont des attendus qu'il vous faudra cultiver.

PRÊTES ? FEU ... PARTEZ !

Toujours pas convaincue ? Voici en bref, l'éventail des missions qui vous incomberont dans l'exercice de ces métiers :

- **Manager d'exploitation ferroviaire**, 69 postes à pourvoir
Conditions requises : Être titulaire d'un BAC+2/3, être âgé(e) de +21 ans
- **Conducteurs et conductrices de métro**, 130 postes à pourvoir
Conditions requises : Être âgé(e) de +21 ans
- **Gestionnaire de la circulation des trains**, 50 postes à pourvoir
Conditions requises : Être titulaire d'un BAC
- **Agents de sécurité GPSR**, 125 postes à pourvoir
Conditions requises : Être âgé(e) de +21 ans et titulaire du permis B
- **Conducteurs et conductrices de bus**, 2000 postes à pourvoir
Conditions requises : Être âgé(e) de +21 ans, titulaire du permis B et/ou D

Infos Pratique : 19 Juin 2018 de 9h à 18h

Entretiens de 9h30 à 17h30

151 Avenue des Poissonniers

75018 PARIS

Métro : Porte de Clignancourt

[Contactez nous par messagerie pour de plus amples informations.](#)

